



教員紹介

経営学部

高濱 優子 TAKAHAMA Yuko

職位	准教授
最終学歴	名古屋大学大学院 環境学研究科 社会環境学専攻 経済環境論講座 博士後期課程
職歴	総合コンサルティングファームにて人事を主とした経営コンサルタントとして企業、官公庁、自治体などで各種制度構築・組織風土改革・人材育成支援を行った後、他大学准教授を経て現職。
学位	経営管理学修士（専門職）
資格（免許）、認定	国家資格キャリアコンサルタント、 キャリアコンサルティング技能士（国家資格）、 CDA（キャリア・ディベロップメント・アドバイザー）、 ジョブ・カード作成アドバイザー、 秘書技能検定1級、マナー検定上級、 産業カウンセラー、 EAP（Employee Assistance Program）コンサルタント、 メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ種（ラインケア）
担当科目（学部）	人的資源管理論/ 女性経営者論/ インターンシップ/ 総合基礎演習Ⅲ/ 自分づくりゼミⅠ、Ⅱ、Ⅲ、Ⅳ/ セミナール（女性キャリアマネジメント）Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、Ⅳ
担当科目（大学院）	
学生へのメッセージ	<p>四大経営資源（ヒト・モノ・カネ・情報）のうち、「ヒト」をどのように成長させていくかについて研究をしています。</p> <p>「企業は人なり」と言われるほど、企業にとって究極の資源・財産は、やはり「ヒト」であり、企業の永続的な繁栄のためには優秀な「ヒト」を採用・育成することが不可欠です。「ヒト」は他の資源と異なり、育成でき、感情や思考力を持ち合わせ、他の資源を動かす重要な原動力であるという点に魅力を感じ、研究を重ねています。</p> <p>私は経営コンサルタントとして多くの企業にて、働く人々のモチベーションを向上させ、最高のパフォーマンスを発揮するための戦略的な人材マネジメント施策を実行してきました。その経験を活かし、実務に直結した実践的な教育を心掛けております。私と関わる人々が成長・自己実現することで、イキイキと輝くビジネスパーソンとなるためにサポートするのが私の最大の喜びです。</p>
研究内容	人的資源管理、組織行動、キャリア開発
研究分野キーワード	人的資源管理、組織社会化、エンゲージメント、ワークモチベーション、採用

URL	
著書	
論文	<p>1) 高濱優子、内定獲得後の予期的社会化段階における実態調査、名古屋経営短期大学学会、2017年</p> <p>2) 高濱優子、短期大学生における職業意識調査分析および実践型キャリア教育プロセスの提言、名古屋経営短期大学学会、2015年</p> <p>3) 高濱優子、日本企業における後期若年層を対象にした社内メンター制度の必要性及び運用方法の研究、早稲田大学大学院、2008年</p>
学会発表	
社会的活動 (公開講座・講演・国際交流など)	<p>【社会的活動】</p> <p>1) 経済産業省 特許庁管轄「知財人材スキル標準のあり方に関する調査研究」委員会委員</p> <p>2) 東京都特別区(23区統括)人事委員会女性職員活躍推進アドバイザー</p> <p>3) 大学コンソーシアムせと協議会委員</p> <p>4) 一般社団法人 大学ゴルフ授業研究会 世話人</p> <p>【公開講座・講演・研修】</p> <p>1) S-HRM研究会「メンター制度の重要性および運用方法」についての発表</p> <p>2) 尾張旭市 市民講座「人材多様化時代における職場での人間関係の保ち方」講演</p> <p>3) 国税局、中税務署、熱田税務署、千種税務署「職場のメンタルヘルスケア研修」セルフケア編(6回)、ラインケア編(3回)</p> <p>4) 岐阜市役所主催 一般向け就職・転職支援「就職パワーアップセミナー」講演</p> <p>5) 就職ウォーカーpresents「キャリアガイダンス女子会(名古屋)」特別講演『女子学生のための就活講座』講師</p> <p>6) 特定非営利活動法人日本キャリア開発協会主催 F3研究会「産学連携プロジェクトにおける人材育成について」講演</p> <p>7) 国公立大学生限定就職活動イベント「LIVE VOICE」特別講演『面接対策講座』講師</p> <p>8) ジモト de オシゴト 三重就職企業展「就職成功ポイントセミナー」講師</p> <p>9) 「自律型人材育成と組織力アップのコツ」(りそな総合研究所)</p> <p>10) 「～会社から必要とされる『人財』になる～女性社員のための『仕事力』アップ講座」(共立総合研究所)</p>

- 11) 「人を活かす経営」 (OBC 人財マネジメント DAY:オービックビジネス コンサルタント)
- 12) 「女性のためのキャリアアップ実践力プログラム」 『人的資源管理演習』 (文部科学省「職業実践力育成プログラム (BP)」認定一般教育訓練給付制度 厚生労働大臣指定講座)
- 13) 「人財マネジメント実践塾 ～人材育成手法・人材開発機能の強化策を学び、実践する～」
- 14) 「強い会社づくりのための戦略的人材育成強化策

その他、「就活講座」、「面接対策講座」、「グループディスカッション講座」、「履歴書・エントリーシート対策講座」、「秘書技能検定 2 級対策講座」、「メンタルヘルスケア講座」、「内定者研修」、「新入社員研修」、「先輩社員のための指導力 UP 講座」、「メンター制度導入研修」、「メンター・メンティー研修」、「ビジネス マナー・コミュニケーションスキル徹底セミナー」、「セクハラ・パワハラ防止 講座」、「中堅女性社員の仕事力 UP 講座」、「新任・初級管理職講座」、「管理職 研修」他講演・研修多数

【寄稿】

- 1) 高濱優子、木村芳子、本気で進める！女性社員の戦力化、同友会発行、月刊 「企業診断」、pp.36-39、第 1 回「『三位一体』改革が女性活躍推進のコツ」 pp.40-43、第 2 回「女性社員の育成はタイミングが命」 pp.48-51、第 3 回「女性を部下に持つ管理職の育成」 pp.48-51、第 4 回「女性を活躍させる制度や仕組み」、2013 年 9 月～12 月
- 2) 高濱優子、「経済政策を問う 『支援拡大企業に活力』」 (読売新聞)
- 3) 高濱優子、「マナーを磨いて鍛えよ女子力」 (シティリビング)
- 4) 高濱優子、「エンプロイアビリティを高め市場価値のある人材に - 就職氷河期の再来、リストラの加速に備える - 」、中部経済新聞、2020 年 6 月

その他